

Politica per la Parità di Genere

Sistema di Gestione per la Parità di Genere certificato secondo la UNI/PdR 125:2022 (certificato SMC n. PG 3039)

SIGECO ENGINEERING S.r.l. è una società di ingegneria con sedi a Milano e Cosenza, attiva in tutto il territorio nazionale nella progettazione, nella direzione dei lavori e nei servizi di ingegneria integrata. Consideriamo la parità di genere, il rispetto della persona e la valorizzazione delle differenze parte integrante della qualità del nostro lavoro.

Questa Politica si applica a tutte le nostre attività e a tutte le persone che operano con noi (dipendenti, soci, collaboratori, consulenti e tirocinanti) nelle sedi, nei cantieri, presso committenti e fornitori, in trasferta e nel lavoro da remoto. Chiediamo a fornitori e partner di condividerne i principi.

I nostri impegni

SIGECO ENGINEERING S.r.l. si impegna a:

- promuovere un ambiente di lavoro privo di qualsiasi forma di discriminazione diretta o indiretta basata sul genere, sull'orientamento sessuale, sullo stato civile o sui carichi familiari;
- garantire pari opportunità nei processi di selezione, assunzione e crescita professionale, valutando esclusivamente il merito e le competenze;
- assicurare l'equità retributiva a parità di mansione e livello di inquadramento;
- favorire la conciliazione tra vita professionale e privata con orari flessibili, smart working e misure di sostegno alla genitorialità;
- mantenere tolleranza zero verso qualsiasi forma di molestia, mobbing o comportamento lesivo della dignità personale;
- rispettare le leggi vigenti e i requisiti della UNI/PdR 125:2022, perseguendo il miglioramento continuo.

Come li mettiamo in pratica

Area	Il nostro impegno concreto
Cultura e strategia	Formazione annuale per tutto il personale su parità, bias inconsci, linguaggio inclusivo e prevenzione delle molestie
Governance	Un Comitato Guida dedicato, un budget annuo e una presenza femminile crescente nei ruoli di responsabilità
Processi HR	Annunci di lavoro neutri e selezioni basate solo sulle competenze
Crescita e inclusione	Pari accesso alla formazione tecnica specialistica per donne e uomini
Equità remunerativa	Verifica annuale delle retribuzioni a parità di livello e mansione
Genitorialità e conciliazione	Flessibilità di orario e lavoro agile su richiesta, valutati indipendentemente dal genere

Segnalazioni

Chiunque sia vittima o testimone di molestie o discriminazioni legate al lavoro con SIGECO, anche se esterno all'azienda, può segnalarlo in forma riservata, anche anonima, scrivendo a ale.alvaro@sigecoengineeringsrl.it (Responsabile del Sistema di Gestione per la Parità di Genere). Ogni segnalazione è presa in carico entro 5 giorni lavorativi e gestita con riservatezza e divieto di ritorsioni.

Riesame

La Politica è riesaminata almeno una volta l'anno dalla Direzione e dal Comitato Guida ed è disponibile a tutte le parti interessate.

Milano, 23/09/2026

SIGECO ENGINEERING S.r.l.

Amministratore Unico e Legale Rappresentante

Arch. Ing. Giuseppe Luciano